



T.C.
ŞANLIURFA VALİLİĞİ
İl Millî Eğitim Müdürlüğü

Sayı : 50790867-903.01-E.20331999
Konu : 64 üncü maddesinin 3 üncü fıkrası

18.10.2019

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi: Milli Eğitim Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğünün 31/05/2019 tarihli ve 16833931/903.01-10845511 sayılı yazısı.

Müdürlüğüne bağlı okul ve kurumlarda görev yapan öğretmenlerin 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 64'üncü maddesinin 3'üncü fıkrası ve 527 (418) sayılı Kanun Hükmünün uygulanmasına dair Bakanlığımızın ilgi görüş yazısı ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi ve ekli yazının İlçenizde/Okulunuzda/Kurumunuzda görevli tüm personele imza karşılığında duyurulmasını ve gereğini rica ederim.

İsmail YAPICIER
Vali a.
Millî Eğitim Müdürü

Ek : İlgi Yazı (2 Sayfa)

DAĞITIM :
Gereği
13 İlçe Kaymakamlığına
(İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : 16833931-903.01-E.10845511
Konu : 64 üncü maddenin 3 üncü fıkrası

31.05.2019

ADİYAMAN VALİLİĞİNE
(İl Millî Eğitim Müdürlüğü)

İlgi : 05/04/2019 tarihli ve 12705949-903.03.01-E.7013274 sayılı yazınız.

Zorunlu çalışma yükümlüsü olarak atanan ve zorunlu çalışma süresini tamamlamasına rağmen aynı eğitim kurumunda görev yapmaya devam eden iliniz Besni İlçesi Tuğsuz Ali Ağa İlkokulu sınıf öğretmeni olarak görev yapan Abdullah KAYA ile zorunlu çalışma süresinin tamamladıktan sonra yeni atanmış olduğu eğitim kurumunda zorunlu çalışma yükümlüsü olmayan iliniz Çelikhan ilçesi Yeşiltepe İlkokulu sınıf öğretmeni Ünal BAYDOĞAN'ın kurumlarında fiilen çalıştıkları her iki yıl için 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 64 ncü maddesinin 3 üncü fıkrası hükmünden faydalanıp faydalanamayacağına ilişkin ilgi yazı ve eki incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 64 üncü maddesinin 3 üncü fıkrasında; "72 nci madde gereğince belirli bir süre görev yapmak üzere, mecburî olarak sürekli görevle atanan memurlardan kalkınmada birinci derecede öncelikli yörelerde bulunanlara, bu yörelerde fiilen çalışmak suretiyle geçirilen her iki yıl için bir kademe ilerlemesi daha verilir. Yıllık izinde geçirilen süreler fiilen çalışılmış sayılır. İki yıldan az süreler dikkate alınmaz." hükmüne yer verilmiştir.

150 Seri No'lu Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliği'nin üçüncü fıkrasında, "657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin yukarıda belirtilen son fıkrası hükmünün uygulanabilmesi için ataması yapılan personelin;

- Atama ve yer değiştirme yönetmeliğine göre zorunlu atamaya tabi personel olması,
- Görev yapmakta olduğu yerin kalkınmada 1 inci derecede öncelikli yöreler (Erzurum ve Artvin illeri dahil) olması,
- Kalkınmada 1 inci derecede öncelikli yörelerde (Erzurum ve Artvin illeri dâhil) fiilen görev yaptığı sürenin yıllık izin süresi dâhil iki yıldan az olmaması, şartlarını birlikte taşıması gerekmektedir." aynı Tebliğin 6 ncü maddesinde ise; "... atama ve yer değiştirme yönetmelikleri uyarınca zorunlu atamaya tabi olarak atanan ve zorunlu çalışma süresini tamamlamasına rağmen görev yapmaya devam edenlerin zorunlu çalışma süresi dışında geçen, hizmetleri de 64 üncü maddenin son fıkrası hükmü uyarınca değerlendirilecektir." hükümlerine yer verilmiştir.

Millî Eğitim Bakanlığı resmi eğitim kurumlarında görev yapan öğretmenleri atama ve yer değiştirme yönetmeliklerine göre 06/05/2010 tarihinden sonra Bakanlık öğretmen kadrolarında göreve başlayanlar zorunlu çalışma yükümlüsü olup hizmet bölgelerinin 4, 5 ve 6 ncı hizmet alanlarındaki eğitim kurumlarında çalışmaları gerekmektedir.

Adres: Atatürk Blv. 06648 Kızılay/ANKARA
Elektronik Ađ: www.meb.gov.tr
e-posta: caner.konuksever@meb.gov.tr

Bilgi için: Caner KONUKSEVER
Tel: 0 (312) 413 28 78
Faks: 0 (312) 419 52 51

Bu evrak güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır. <https://evrakorgu.meb.gov.tr> adresinden dc8d-4fe5-365f-adf3-ba06 kodu ile teyit edilebilir.

Bu kapsamda bulunan öğretmenler zorunlu çalışma yükümlülüklerini aynı zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarındaki bu hizmet sürelerini tamamlayacakları gibi farklı zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarında da görev yaparak daha önce geçen hizmet süreleri de değerlendirilmek suretiyle bu hizmet sürelerini tamamlayabileceklerdir. zorunlu çalışma yükümlülüğünü öngörülen hizmet alanındaki eğitim kurumunda tamamladıktan sonra, aynı eğitim kurumunda görev yapmaya devam edenlerin ise zorunlu çalışma süresi dışında geçen hizmetleri de 64 üncü maddesinin 3 üncü fıkrası hükmü uyarınca değerlendirilmesi gerekmektedir.

Zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen hizmet alanlarında görev yapan zorunlu çalışma yükümlüsü öğretmenlerin herhangi bir nedenle görev yeri değiştirilenlerin, atandıkları yer için öngörülen zorunlu çalışma süresine tabi tutulmakta ve bunların zorunlu çalışma yükümlülüğünün hesabında daha önce görev yaptıkları zorunlu çalışma yükümlülüğü öngörülen eğitim kurumunda geçen hizmet süreleri ise birlikte değerlendirilmektedir.

Ancak, zorunlu çalışma yükümlülüğünü öngörülen hizmet alanındaki eğitim kurumunda tamamladıktan sonra, yer değiştirme suretiyle yeni atandığı eğitim kurumunda zorunlu çalışma yükümlüsü olmayanların bu hizmet süreleri için 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 64 üncü maddesinin 3 üncü fıkrası hükmünden yararlanma imkanı bulunmamaktadır.

Bu çerçevede, sınıf öğretmeni Abdullah KAYA'nın MEBBİS kayıtları incelendiğinde ilk defa öğretmelik mesleğine zorunlu çalışma yükümlüsü olarak 14/12/2010 tarihinde 2 inci bölgesi 6 ncı hizmet alanı (çalışma süresi 4 yıl) olan Adıyaman Besni Çomak İlköğretim Okulunda göreve başladığı, 14/12/2010-01/09/2014 tarihleri arasında 3 yıl 4 ay 17 gün çalıştığı bu süresini tamamlamadan, 5 inci hizmet alanı (çalışma süresi 5 yıl) olan Oyalı İlkokuluna atandığı, 01/09/2014-09/11/2015 tarihleri arasında 1 yıl 2 ay 8 gün çalıştıktan sonra zorunlu çalışma yükümlülüğü süresini tamamlamadan 4 üncü hizmet alanı (çalışma süresi 6 yıl) olan Tuğsuz Ali Ağa İlkokuluna atandığı, 04/03/2017 tarihinde ise tamamladığı ve halen bu eğitim kurumunda çalışmaya devam ettiği anlaşılmıştır.

Bu duruma göre sınıf öğretmeni Abdullah KAYA, zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamladıktan sonra bu eğitim kurumunda görevine devam etmesi nedeniyle zorunlu çalışma süresi dışında geçen hizmetlerine 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 64 üncü maddesinin 3 üncü hükmünün uygulanması gerekmektedir.

Diğer taraftan, sınıf öğretmeni Ünal BAYDOĞAN'ın MEBBİS kayıtları incelendiğinde ilk defa öğretmelik mesleğine zorunlu çalışma yükümlüsü olarak 06/02/2012 tarihinde 2 nci hizmet bölgesi 4 üncü hizmet alanı (çalışma süresi 4 yıl) olan Adıyaman Çelikhan Karagöl İlköğretim Okulunda göreve başladığı, 06/02/2012-11/08/2017 tarihleri arasında 5 yıl 6 ay 5 gün çalıştığı ve zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamladıktan sonra Çelikhan Yeşiltepe İlkokuluna 11/08/2017 tarihinde atandığı ve atanmasının zorunlu çalışma yükümlülüğü kapsamında olmadığı tespit edilmiş olup 657 sayılı Kanunun 64 üncü maddesinin 3 üncü fıkrası hükmünden faydalandırılması mümkün bulunmamaktadır.

Bilgilerinizi rica ederim.

Halil ŞEKERCİOĞLU

Bakan a.

Daire Başkanı